

Modaes

Entorno

El Accord de Bangladesh gana tiempo: tres meses de prórroga

Federaciones sindicales como IndustriAll o UNI Global Union han llegado a un acuerdo de prórroga con las empresas de moda establecidas en el país para continuar negociando los términos del nuevo Accord on Fire and Buildings Safety.

Modaes
1 jun 2021 - 18:25



La industria de la moda en Bangladesh obtiene oxígeno para negociar un nuevo acuerdo. **Las federaciones sindicales y las compañías de moda se han dado tres meses de prórroga para llegar a un nuevo Accord on Fire and Building Safety**, que se firmó por primera vez en 2013, tras el Rana Plaza, para mejorar la seguridad de las fábricas en el país asiático.

El acuerdo provisional debe ser firmado por cada empresa. La prórroga llega después de que ayer quedara sin efecto el Transition Accord, que se firmó en 2018 después de que expirara el primer acuerdo, que en un inicio se firmó por cinco años. **Ahora, sindicatos y empresas de moda continúan negociando un marco un marco de seguridad en las fábricas de Bangladesh que sea jurídicamente vinculante.**

“El Accord ha jugado un papel significativo en la prevención de accidentes mortales

1 / 2

<https://www.modaes.com/entorno/el-accord-de-bangladesh-gana-tiempo-tres-meses-de-prorroga>

El presente contenido es propiedad exclusiva de Modaes Información, SLU, sociedad editora de Modaes (www.modaes.com), que se acoge, para todos sus contenidos, y siempre que no exista indicación expresa de lo contrario, a la licencia Creative Commons Reconocimiento. La información copiada o distribuida deberá indicar, mediante cita explícita y enlace a la URL original, que procede de este sitio.

Modaes

en las fábricas desde su creación en 2013, aunque el trabajo debe continuar”, ha señalado Valter Sanches, secretario general de IndustriAll. El ejecutivo ha remarcado que **“no permitiremos que se ponga en peligro la salud y seguridad de los trabajadores de la confección de Bangladesh”**, y ha asegurado que las negociaciones están “perseverando”.

“Debemos poner en marcha los mecanismos necesarios para garantizar el éxito y la credibilidad del Ready-Made Garment Sustainability Council (RSC), así como un lugar de trabajo seguro para millones de trabajadores”, ha añadido Christy Hoffman, secretaria general de UNI Global Union.

Sindicatos y empresas de moda han llegado a un acuerdo de prórroga para conitnuar negociando las condiciones del nuevo Accord

Desde el año pasado, **las responsabilidades técnicas del Accord fueron transferidas al RSC por decisión del Tribunal Superior de Bangladesh**. Esta entidad está formada por marcas, propietarios de fábricas y sindicatos mundiales y nacionales, pero no implica ninguna responsabilidad legal. Por esto último, a mediados de mayo **IndustriAll, UNI Global Union y varios sindicatos locales se retiraron del RSC**.

En abril, varias organizaciones como Clean Clothes Campaign, Red de la Solidaridad de la Maquila, Workers Rights Consortium (WRC) y Global Labor Justice-International Labor Rights Forum (GLJ-Ilrf), implicadas en el primer acuerdo, comenzaron a hacer campaña para que el Accord fuera prorrogado y extendido. **Asos y la cadena alemana de cafeterías Tchibo ya se habían comprometido a esta prórroga**.

El documento apunta tres riesgos si el pacto no se prorroga y amplía. En primer lugar, que las circunstancias de las fábricas en las que todavía hay problemas sin resolver podrían empeorar, ya que no tendrían el incentivo de la presión de las marcas firmantes. En segundo, que el Accord sería **sustituido por iniciativas voluntarias, por lo que las compañías no tendrían responsabilidad**. Finalmente, el documento alerta de que **no renovar el Accord penalizaría el progreso para alcanzar acuerdos similares en otros países**, como el que se está negociando en Pakistán.