

Empresa

El Corte Inglés pone en marcha un plan de bajas voluntarias para rejuvenecer su plantilla

Modaes
26 feb 2016 - 11:01

El grupo madrileño de grandes almacenes **El Corte Inglés** activa un plan de bajas voluntarias incentivadas para mayores de 58 años. Es la primera vez que el grupo pone en marcha un proceso de estas características, al que podrán acogerse entre 1.300 y 1.400 trabajadores.

El acuerdo, según *Efe*, ha sido firmado por la compañía y los sindicatos FETICO, CCOO, UGT y FASGA, que han suscrito el acuerdo de forma unánime. Según el grupo, este movimiento se lleva a cabo con el objetivo de “rejuvenecer” la plantilla de los grandes almacenes **El Corte Inglés** y el resto de negocios del grupo.

A cierre de 2014, el grupo contaba con una plantilla de 91.437 personas, de las que cerca del 70% trabajaban en los grandes almacenes y un 10,3%, en los hipermercados. El plan de desvinculación voluntaria va dirigido a los empleados nacidos en los años 1956, 1957 o 1958, así como a los trabajadores a tiempo parciales nacidos en 1954 o 1955. Así, cerca de 1.400 empleados podrán acogerse al proceso.

Todos los empleados que quieran acogerse al plan deberán acreditar 15 años de antigüedad en el grupo y tener 35 años cotizados. El plazo para presentar la documentación correspondiente se abrirá el próximo 15 de marzo.

El grupo de grandes almacenes cerró el ejercicio 2014 con una cifra de negocio consolidada de 14.592 millones de euros, un 2,6% más que en el año anterior, su primer crecimiento desde 2008. La empresa, que este año ha aprobado la entrada en el capital de Sheikh Hamad Bin Jassin Al Thani, registró un beneficio neto de 118,08 millones de euros, un 32,3% inferior debido a cargos extraordinarios.